

Osuuskunta Tradekan eettiset periaatteet

Code of conduct 2020





Johdanto

Tradekan eettisiin toimintaperiaatteisiin on kuvattu **Osuuskunta Tradekan** ja **Tradeka-Yhtiöt Oy:n** sekä muiden sen konserniin kuuluvien yhtiöiden tapa toimia. Ohjeet koskevat yhtiöiden johtoa, toimihenkilöitä, luottamushallintoa sekä Tradekan omistamien yhtiöiden johtoa ja työntekijöitä. Tradekan omistuksessa olevilla yhtiöillä on lisäksi omia yrityskohtaisia eettisiä ohjeistuksia sisältäen mm. edustamiinsa toimialoihin liittyviä erityispiirteitä. Tradekan yhteistyökumppaneiden toiminta ei saa olla ristiriidassa Tradekan eettisten periaatteiden kanssa.

Johto, henkilökunta ja luottamushallinto perehtyy eettisiin periaatteisiin työsuhteen alussa tai tullessaan valituksi Tradekan hallintoon, ja ne sisällytetään henkilöstön ja hallinnon perehdytysmateriaaleihin. Esimiehen tehtävä on valvoa, että eettisiä periaatteita noudatetaan. Täydennämme eettisiä periaatteita tarpeellisilta osin yksityiskohdaisemmilla toimintaohjeilla.

Eettiset liiketoimintaperiaatteet on hyväksytty Osuuskunta Tradekan hallituksessa 4.3.2020.

Yhteisön
hyvinvointiin ja
kehitykseen
osallistuminen

Henkilön hyvinvointi,
monimuotoisuus
ja osallistuminen

Ympäristö- ja
ilmastovaikutusten
vähentäminen

Hyvä hallintotapa,
läpinäkyvyys
ja vastuullinen
verokansalaisuus

Kannattavaa ja vastuullista liiketoimintaa

Uskomme liiketoimintaan, joka tuottaa sekä hyvää tuloa että hyvää suomalaiselle yhteiskunnalle. Omistajana Tradeka edellyttää, että sen omistamat yritykset kehittävät toimintansa vastuullisuutta jatkuvasti. Tradekan omistamien yhtiöiden tavoitteena on olla toimialojensa vastuullisimpia yrityksiä.

Korostamme toiminnassamme läpinäkyvyyttä, hyvää hallintoa ja vastuullista verokansalaisuutta. Noudatamme voimassaolevia lakeja, viranomais määräyksiä ja tekemiämme sopimuksia emmekä hyväksy harmaata taloutta.

Tradeka on laatinut vastuullisuusstrategian, jossa se on linjannut itselleen seuraavat vastuullisuuden painopistealueet, jotka heijastuvat Tradekan kaikkeen toimintaan.

Tradekan voitonjakolupaus

Tradeka on tehnyt voitonjakolupauksen palauttaa merkittävä osa – keskimäärin vähintään 10 prosenttia – liiketoimintansa tuloksesta takaisin suomalaiseen yhteiskuntaan. Voitonjakolupausta toteutetaan lahjoitus- ja apurahatoiminnan ja omien yhteiskuntavastuuhankkeiden kautta sekä sijoittamalla Tradekan jäsenistön arvopohjan mukaisia toimintaa edistäviin hankkeisiin.

Tradekan myöntämät lahjoitukset perustuvat kirjallisiin hakemuksiin sekä aina hallituksen päätöksiin. Myönnetty lahjoitukset julkaistaan tradeka.fi-sivustolla.



Tradekan tekemät vastuullisuussitoumukset

Tradeka on sitoutunut noudattamaan YK:n Global Compact sitoumukseen sisältyviä ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruption vastaiseen toimintaan liittyviä periaatteita ja laatii toiminnastaan vastuullisuusraportin noudattaen Communication on Progress (COP) raportointitapaa.

- Tradeka on myös allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet, Principles for Responsible Investment (PRI), ja on sitoutunut noudattamaan niitä toiminnassaan.
- Periaatteet käsittelevät ympäristötekijöiden sekä sosiaalisten ja yhtiöiden hallintotapaan liittyvien tekijöiden huomioonottamista sijoittamisessa. Tradeka laatii vuosittain sijoitustoiminnastaan PRI-raportin.
- Osuuskunnan hallinnoinnissa (Corporate Governance) noudatetaan soveltuvien osin kulloinkin voimassa olevaa listayhtiöiden hallinnointikoodiohjeistusta. Tradeka laatii toiminnastaan vuosittain CG-selvityksen, joka julkaistaan tradeka.fi-sivustolla.
- Tradeka on sitoutunut julkaisemaan vuosittain verojalanjälkensä osana vuosikertomusta.
- Sijoitustoiminnassa Tradeka ei tee sijoituksia EU:n veroparatiisilistalla eli ns. mustalla listalla oleviin maihin eikä muihin yhtiön mielestä veroparatiiseiksi katsottaviin maihin.

Ihmiset

Tradekassa sekä henkilökuntaa että luottamushallinnon jäseniä kohdellaan yhdenvertaisesti eikä minkäänlaista syrjintää, häirintää, uhkailua tai kiusaamista suvaita. Epäasialliseen kohteluun puututaan poikkeuksetta. Työntekijöitä tai luottamushallinnon jäseniä ei aseteta eriarvoiseen asemaan syntyperän, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, uskonnon, poliittisten mielipiteiden, iän tai muuhun näihin verrattavan seikan vuoksi.

Tradekassa ja kaikissa sen omistamissa yhtiöissä noudatetaan lakeja ja työehtosopimuksia ja Tradeka edellyttää, että sen yhteistyökumppanit ja heidän mahdollisesti käyttämänsä alihankkijat sitoutuvat ehdottomasti samaan. Lisäksi tarjoamme henkilöstölle monipuolisia ja merkittäviä henkilöstöetuja. Työntekijöiden oikeutta järjestäytyä ammatillisesti tuetaan ja kunnioitetaan.

Työnantajana Tradeka tukee henkilöstönsä työhyvinvointia ja panostaa henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Tradeka kuuntelee työntekijöitään säännöllisesti muun muassa kyselyiden, itsearviointien ja säännöllisten kehityskeskustelujen keinoin. Tradekan ja kaikkien sen tytäryhtiöiden hallituksissa on jäsenenä henkilöstöedustaja.

Tradekan jäsenet

Jäseniä kohdellaan ja palvelee tasapuolisesti niin, ettei ketään perusteettomasti aseteta toisiin nähden eriarvoiseen asemaan syntyperän, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, uskonnon, iän, poliittisten mielipiteiden tai muuhun näihin verrattavan seikan vuoksi.

Kommunikoimme jäsentemme kanssa säännöllisesti eri viestintäkanavien kautta ja käytämme saamaamme palautetta toimintamme parantamiseen.

Ympäristö

Pyrimme aktiivisesti tiedostamaan toimintamme negatiiviset ympäristö- ja ilmastovaikutukset, pienentämään niitä sekä huomioimaan ympäristövaikutukset myös hankintaketjuissa. Vähennämme toiminnastamme syntyvän jätteen määrää ja lajittelemme sekä kierrätämme toiminnastamme syntyvät jätteet mahdollisuuksien mukaan.

Edellytämme myös yhteistyökumppaneiltamme sitoutumista ja konkreettista toimintaa ympäristön kuormittamisen minimoimiseksi ja ympäristöystävällisempien ratkaisujen kehittämiseksi.

Tietosuoja

Noudatamme henkilötietoja koskevissa asioissa EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) asettamia vaatimuksia sekä kaikkia soveltuvia yksityisyyden suojaa käsitteleviä lakeja ja määräyksiä. Emme käytä tai luovuta jäsenten henkilötietoja kolmansille osapuolille muuta kuin jäsenyyden hoitoon liittyvissä asioissa.

Nollatoleranssi korruptiolle ja eturistiriitojen välttäminen

Tradekassa tuomitaan lahjukset ja korruptio kaikissa muodoissaan. Tradekan henkilökuntaan tai luottamushallintoon kuuluva ei saa ottaa vastaan tai antaa lahjaa, kestitystä tai palvelua, joka ylittää tavanomaisen vieraanvaraisuuden, ja joka vaarantaa lahjan antajan tai saajan riippumattomuuden. Annetun tai vastaanotetun lahjan arvo ei saa suuruudeltaan ylittää 100 euroa. Tradeka maksaa työntekijöidensä sekä luottamushallintoon kuuluvien matkakulut osallistuttaessa yhteistyökumppaneiden järjestämiin tilaisuuksiin.

Lisäksi Tradekassa vältetään tilanteita, joissa työntekijän tai luottamushallintoon kuuluvan henkilön sekä Tradekan etujen välillä esiintyy ristiriitoja. Henkilökohtaisten etujen tavoittelemisen käyttämällä hyväksi asemaa tai Tradekalle kuuluvaa omaisuutta tai tietoa on kiellettyä sekä työntekijöille että luottamushallintoon kuuluville.

Henkilöstöön ja luottamushallintoon kuuluvien tulee huolehtia osaltaan siitä, että jääviysnäkökulmat tulevat kaikissa tilanteissa asianmukaisesti huomioituksi. Julkistamme kaikki lähipiiritapahtumat CG-kertomuksessa.



Eettisten poikkeamien raportointi

Toiminnasta, joka on mahdollisesti ristiriidassa Tradekan eettisten periaatteiden kanssa, tulee raportoida esimiehelle tai tarvittaessa hänen esimiehelleen. Halutessaan työntekijä voi ilmoittaa asian myös Tradekan sisäiseen tarkastukseen.

Luottamushallintoon kuuluva raportoi Osuuskunta Tradekan tai Tradeka-Yhtiöiden toimitusjohtajalle, puheenjohtajalle, hallitukselle tai Tradekan sisäiseen tarkastukseen.

Mikäli yhteistyökumppanimme havaitsee tai epäilee eettisistä periaatteista poikkeamista, pyydämme raportimaan poikkeaman asianomaiselle johtajalle tai Tradekan sisäiseen tarkastukseen.

Sisäiseen tarkastukseen voi haluttaessa olla yhteydessä myös nimettömästi, esimerkiksi kirjeitse tai [tradeka.fi](https://www.tradeka.fi)-sivustolta löytyvällä lomakkeella. Tapaukset käsitellään ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdytään mahdollisimman nopeasti, luottamuksellisesti ja puolueettomasti.

Rehellisen kilpailun periaatteet ja liiketoiminnan luottamuksellisuus

Noudatamme Tradekassa kaikessa toiminnassamme voimassa olevia lakeja ja asetuksia emmekä missään tilanteessa kehota tai ohjeista ketään toimimaan vastoin niitä, emmekä ota vastaan tämän kaltaisia kehotuksia tai ohjeistuksia.

Noudatamme voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä ja uskomme avoimeen ja rehelliseen kilpailuun. Emme osallistu toimintaan, jonka tarkoituksena on kilpailun estyminen tai rajoittuminen.

Kunnioitamme liiketoimintatietojen luottamuksellisuutta. Emme ilmaise Tradekan tai sen sidosryhmien luottamuksellisia tietoja, kuten liikesalaisuuksia, liiketoimintaan liittyviä julkistamattomia tietoja tai luottamuksellisia henkilötietoja ulkopuolisille, emmekä käytä niitä omaksi hyödyksemme tai kenenkään muun hyödyksi.

Edellytämme myös yhteistyökumppaneiltamme ja muilta sidosryhmiltä samoja toimintaperiaatteita.