

Henkilötietojen käsittely rekrytinnissa

Rekisterinpitäjä

Osuuskunta Tradeka (myöhemmin ”Tradeka”) kattaen seuraavat yhteisöt: Osuuskunta Tradeka, Tradeka-Yhtiöt Oy, Tradeka-sijoitus Oy, Tradeka-palvelut Oy, Tradekan Sairauskassa, Tradekan säätiö
Postiosoite: Hämeentie 19
Postinumero: 00500
Postitoimipaikka Helsinki

Yhteyshenkilö

Vastuullisuusjohtaja Satu Niemelä, Osuuskunta Tradeka (040 561 6802)

Hakijoilta kerättävät tiedot

Tradeka kerää rekrytinnin yhteydessä hakijoilta vapaamuotoisen oman henkilöstöesittelyn (CV). Omassa esittelystä kehoitetaan ilmaisemaan vain työnhaun kannalta tarpeellisia tietoja eikä hakemuksessa tule ilmaista arkaluonteisia henkilötietoja. Rekrytinnin kannalta tärkeitä henkilötietoja ovat yksilöinti-, koulutus-, kielitaito- ja työkokemustiedot, eri alojen osaamisen sekä henkilön oma esittely.

Tiedot kerätään pääsääntöisesti hakijalta sähköisesti vapaamuotoisella sähköpostilla. Hakijalla on oikeus antaa rekrytointiprosessissa tarvittavat tiedot myös kirjallisesti.

Tietojen rekisteröinnin oikeusperusteena toimii tarve henkilötietojenkäsittelyyn sopimuksen tekemiseksi, jossa työnhakija on osapuolena.

Kerättyjen henkilötietojen käyttö ja käsittely

Hakijan antamia henkilötietoja käsittelevät henkilöstöpalvelujen henkilöstö ja rekrytoivat esimiehet. Tietoja ei luovuteta eteenpäin esimerkiksi markkinointitarkoituksiin.

Henkilötietojen suojaaminen

Tradekan ylläpitämät laitteistot ja ohjelmistot on suojattu teknisesti. Paperisia asiakirjoja säilytetään lain mukaisesti lukituissa tiloissa. Hakija pääsee muokkaamaan oman hakemuksensa tietoja toimittamalla uuden korvaavan tiedon sähköpostilla.

Oikeus saada omat tietosi sekä oikaista tai poistaa virheelliset tai tarpeettomat tiedot

Hakija voi tarkistaa omat tietonsa. Jos hän havaitsee niissä virheitä tai puutteita, on hänellä oikeus saada virheelliset tiedot oikaistuiksi. Jos hakija havaitsee, että hänestä on tallennettu virheellistä tai tarpeetonta tietoa, on hänellä oikeus saada tällaiset tiedot poistetuksi. Tietojen tarkastus-, korjaus- tai poistamispyynnön voi osoittaa rekisteriselostepyyntöllä <https://www.restel.fi/gdpr-lomake>.

Henkilöllisyys tarkistetaan tarkastuspyynnön esittämisen yhteydessä. Oikeus tietojen tarkistamiseen tarkistetaan ennen tietojen luovuttamista.

Oikeus vaatia poistamaan tietoni

Hakijan henkilötietoja on kerätty hakijan nimenomaisen suostumuksen perusteella, joka katsotaan tapahtuneen hänen lähettäessään työnhakijatietosi avoimeen hakuun. Hakijalla on aina oikeus vaatia poistamaan tarpeettomat ja virheelliset tiedot.

Tietojen säilytysajat

Hakijan henkilötietoja säilytetään niin kauan ja siinä laajuudessa kuin on tarpeellista suhteessa niihin tarkoituksiin, joihin ne on kerätty. Kaikki tiedot arkistoidaan, kun valintapäätös on tehty. Käytännössä työhakijoita koskevat tiedot eli työpaikkahakemukset hävitetään noin kahden vuoden kuluttua siitä hetkestä, kun valintapäätös on tehty, työsopimuslakiin perustuvan syrjäntäkanteen kanneajan vuoksi.

Toimenpiteet väärinkäytöstilanteissa

On mahdollista, että suojauksesta huolimatta hakijan tiedot voivat poikkeustapauksissa päätyä väärin käsiin. Tässä tilanteessa yritys ryhtyy välittömästi toimenpiteisiin tilanteen korjaamiseksi. Asiasta myös ilmoitetaan hakijalle välittömästi tai viimeistään 72 tunnin kuluessa asian havaitsemisesta, jos tietojen vuotaminen voi aiheuttaa haittaa hakijan oikeuksille. Jos tietovuoto koskee suurta ihmisjoukkoa, eikä asia vaadi hakijalta välittömiä toimenpiteitä, voidaan asiasta ilmoittaa myös yleisellä tiedotteella.

Mahdollisuus saattaa asia tietosuojavaltuutetun käsiteltäväksi

Jos hakija epäilee, että tietojen käsittelyssä on rikottu sitä koskevaa lainsäädäntöä, voi asian saattaa tietosuojavaltuutetun käsiteltäväksi. Lisätietoja ja ohjeita asiasta antaa tietosuojavaltuutettu.

Lisätietoa ja yhteystiedot

Lisätietoa tietojen käsittelystä ja säilyttämisestä voi pyytää hakemuksen osoittamalle rekrytoivalle esimiehelle. Pyydämme huomioimaan, että vaikka sähköpostijärjestelmämme pyrkii suojaamaan sähköpostiliikenteen mahdollisuuksien mukaan erilaisin teknisin suojakeinoin (esimerkiksi opportunistinen TLS-salaus) sähköpostin yleisestä toteutuksen johtuen emme pysty aukottomasti takaamaan sähköpostin tietoturvallisuutta.